



گزارشی مختصر از اجرای طرح کارورزی (مهارت افزایی  
در دانشگاه شهید باهنر کرمان



## طرح کارورزی (مهارت افزایی)

- دفتر ارتباط با صنعت دانشگاه شهید باهنر کرمان از سال ۱۳۹۴ طرح کارورزی (پنج روز درس در دانشگاه و یک روز کار عملی در صنعت (طرح ۱+۵)) را با هدف ارتقا کیفیت کار عملی دانشجویان به صورتی که همزمان با تحصیل کار عملی نیز انجام دهند، اجرا می کند. این طرح با همکاری و مساعدت صنایع مختلف با پذیرش دانشجویان به عنوان کارورز اجرا شده است.
- این طرح با تشکیل جلسات مدیر ارتباط با صنعت با مدیران و واحدهای تحقیق و توسعه شرکتها و کارخانه های فعال استان جهت متقاعد نمودن آنها برای پذیرش کارورز شروع شد و در طول ۳ سال اجرای آن ظرفیت اخذ شده از تعداد ۶۰ نفر در ابتدای شروع در سال ۱۳۹۴ به تعداد ۳۳۶ ظرفیت در سال ۹۷ رسیده است.



# شیوه اجرای طرح کارورزی ( مهارت افزایی)

اخذ ظرفیت کارورزی با برقراری ارتباط از طریق بازدید، تشکیل جلسه با مدیران واحدهای صنعتی و در بعضی موارد انعقاد تفاهم نامه با واحدهای صنعتی و ادارات دولتی

ارسال فراخوان ثبت نام در طرح به دانشکده ها همزمان با شروع انتخاب واحد

بررسی دانشجویان متقاضی طرح کارورزی از طریق روسای بخش ها و ارسال اسامی به دفتر ارتباط با صنعت

تشکیل جلسه توجیهی برای دانشجویان متقاضی در دفتر ارتباط با صنعت



# شیوه اجرای طرح کارورزی ( مهارت افزایی )

معرفی دانشجویان به واحدهای صنعتی به همراه فرم ارزشیابی

هماهنگی با برخی از صنایع جهت سرویس ایاب و ذهاب کارورزان

بررسی وضعیت کارورزان از طریق تماس تلفنی با صنایع و دانشجویان حداکثر دو هفته بعد از معرفی دانشجویان به واحدهای صنعتی

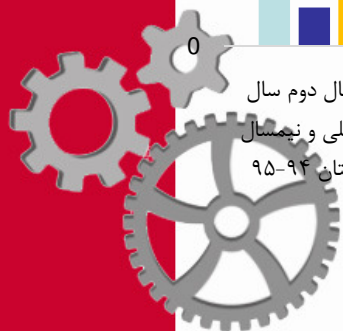
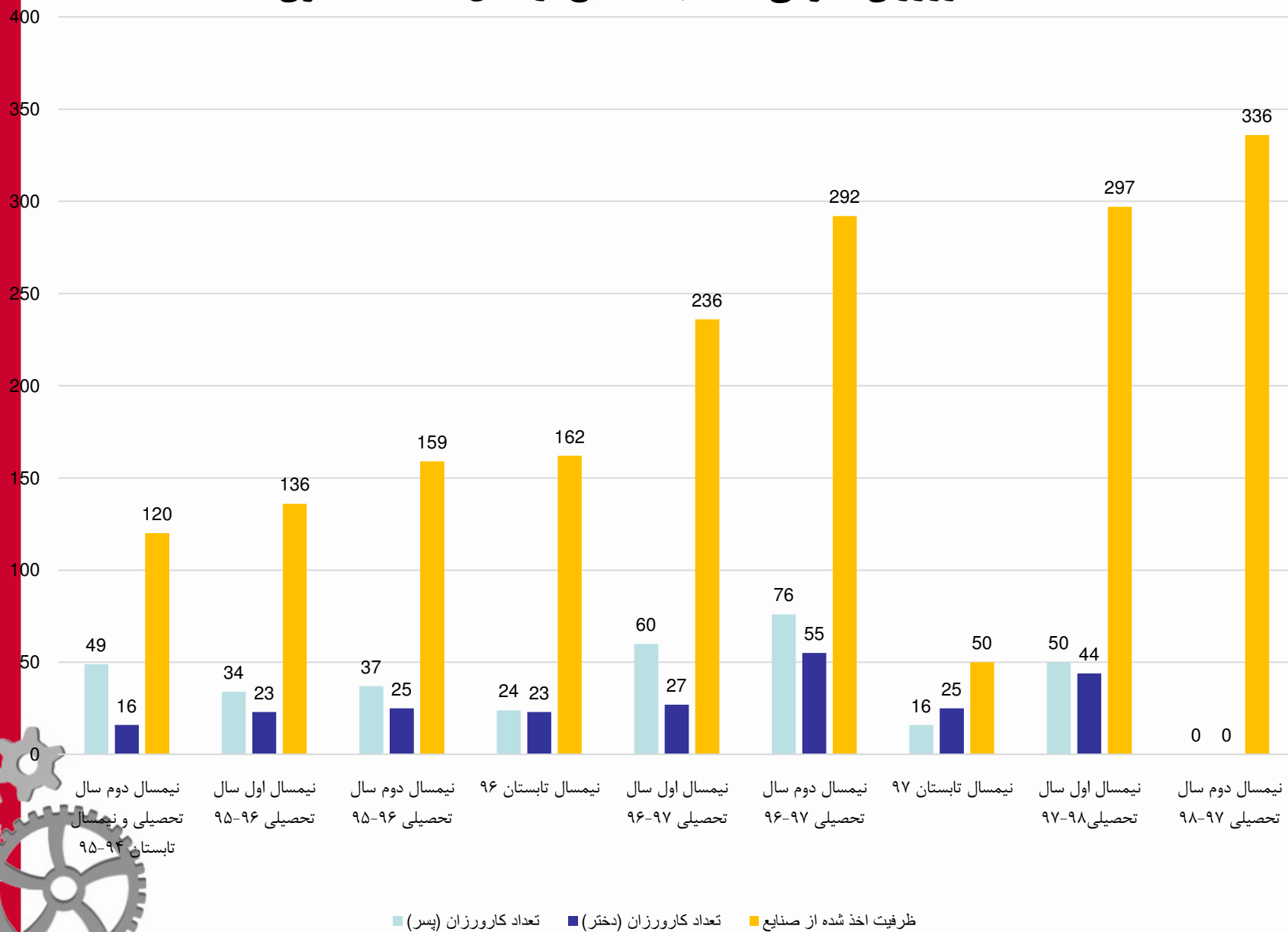
دریافت نامه و فرم ارزشیابی مبنی بر گذراندن کارورزی از طرف صنایع و صدور گواهی شرکت در طرح کارورزی در صورت رضایت مدیران صنعتی برای دانشجو



## تعداد دانشجویان کارورز معرفی شده به صنایع از سال ۱۳۹۴ تاکنون

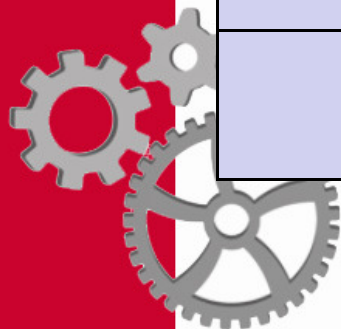
نیمسال دوم سال تحصیلی ۹۷-۹۸	نیمسال اول سال تحصیلی ۹۷-۹۸	نیمسال تابستان ۹۷	نیمسال دوم سال تحصیلی ۹۷-۹۶	نیمسال اول سال تحصیلی ۹۷-۹۶	نیمسال تابستان ۹۶	نیمسال دوم سال تحصیلی ۹۶-۹۵	نیمسال اول سال تحصیلی ۹۶-۹۵	نیمسال دوم سال تحصیلی ۹۵-۹۴ و نیمسال تابستان ۹۵	نیمسال تعداد
در حال معرفی	50	16	69	60	24	37	34	49	تعداد کارورزان (پسر)
در حال معرفی	44	25	47	27	23	25	23	16	تعداد کارورزان (دختر)
در حال معرفی	94	41	116	87	47	62	57	65	جمع
336	297	50	292	236	162	159	136	120	ظرفیت اخذ شده از صنایع

## تعداد کارورزان معرفی شده به صنایع از سال ۱۳۹۴ تاکنون



## نمونه فرم اولیه ارزیابی دانشجویان توسط صنایع

نام و نام خانوادگی کارورز:	شماره دانشجویی:
نام محل کارورز:	نام مسئول در محل کارورزی:
وضعیت کارورز را از لحاظ کارهای عملی چگونه ارزیابی می‌کنید؟	
علاقه مندی دانشجو را چگونه ارزیابی می‌کنید؟	
آیا تمایل به ادامه همکاری در این طرح دارید؟	
لطفا نظرات، پیشنهادات و انتقادات خود را ارائه فرمائید.	
امضا مسئول کارورز:	امضا مدیر شرکت:





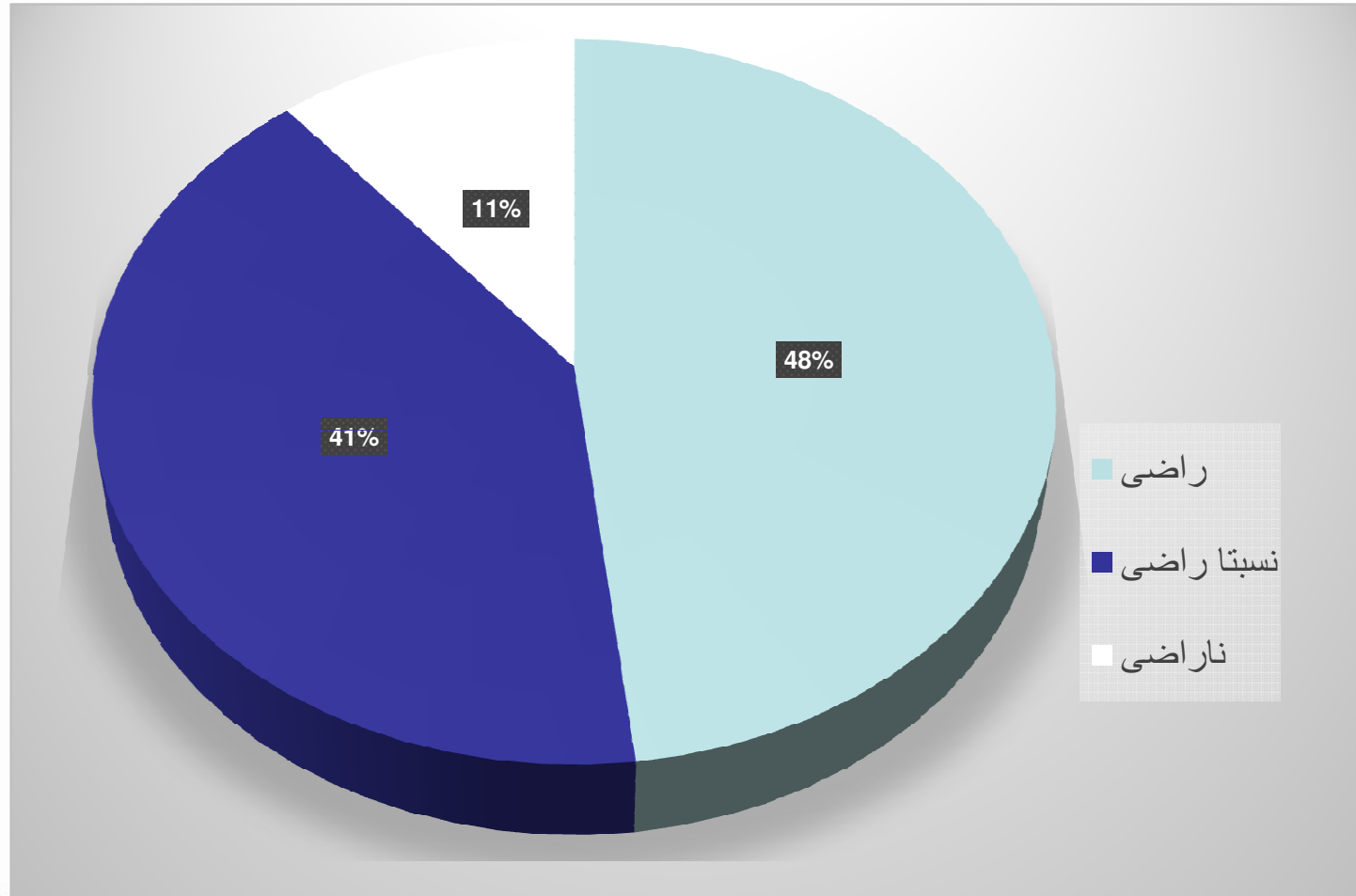
# نمونه فرم نهایی ارزیابی دانشجویان توسط صنایع

فرم ارزشیابی طرح کارورزی توسط صنعت

نام و نام خانوادگی:.....		شماره دانشجویی:.....		نیمسال تحصیلی:.....		
نام محل کارورزی:.....		رشته تحصیلی:.....		نام مسئول در محل		
کارورزی:.....						
ارزیابی دانشجو توسط سرپرست		عالی	خوب	متوسط	ضعیف	خیلی ضعیف
۱	دانشجو در طول کارورزی حضور همیشگی داشته است					
۲	دانشجو در طول کارورزی در وقت تعیین شده در محیط کار حضور داشته است					
۳	دانشجو دارای حس مسئولیت پذیری بوده است					
۴	دانشجو دارای حس انگیزه بوده است					
۵	دانشجو نسبت به کار و وظایف خود متعهد بوده است					
۶	دانشجو دارای مهارت ابتکار و خلاقیت بوده است					
۷	دانشجو دارای حس استقلال و خودمختاری بوده است					
۸	دانشجو دارای دانش کلی در زمینه‌های وابسته به علوم پایه‌ای بوده است					
۹	دانشجو دارای دانش کلی در زمینه‌های وابسته به علوم مرتبط با رشته تحصیلی خود بوده است					
۱۰	دانشجو دارای توانایی به کارگیری دانش آندوخته بوده است					
۱۱	دانشجو دارای علاقه یادگیری مطالب جدید بوده است					
۱۲	دانشجو توانایی سازماندهی کار خود را داشته است					
۱۳	دانشجو توانایی پیوند و ارائه نتایج را داشته است					
۱۴	دانشجو دارای مهارت ارتباط شفاهی بوده است					
۱۵	دانشجو دارای مهارت ارتباط نوشتاری بوده است					
۱۶	دانشجو مهارت ارتباط بین فردی با سرپرست کارورز را داشته است					
۱۷	دانشجو دارای مهارت ارتباط بین فردی با تیم شرکت را داشته است					
۱۸	دانشجو در کار و وظایف خود حرفه‌ای بوده است					
۱۹	دانشجو نسبت به کار و وظایف خود علاقه‌مند و مشتاق بوده است					
۲۰	دانشجو دارای آگاهی در زمینه ایمنی صنعتی بوده است					
۲۱	دانشجو مسائل ایمنی را به کار گرفته است					
۲۲	دانشجو دارای رفتار مناسبی با پرسنل بوده است					
۲۳	دانشجو دارای پوشش متناسب با صنعت بوده است					
۲۴	عملکرد کلی دانشجو در طول کارورزی مناسب بوده است					
پیشنهادهای و انتقادات:						
امضا مسئول کارورز:				امضا مدیر شرکت:		



## نتیجه ارزیابی کلی طرح از دیدگاه دانشجویان



## نتایج اثربخش کارورزی در طول سه سال

- به علت برخوردهای مستقیمی که میان دانشجویان و مدیران صنعتی در طول این طرح رخ می‌دهد، اعتماد به نفس و مهارت‌های دانشجویان هنگام مصاحبه‌های کاری افزایش می‌یابد. لازم به ذکر است که یکی از موارد تأثیرگذار در مصاحبه‌های شغلی، تجربه کاری می‌باشد که این طرح تأثیر قابل توجهی بر آن دارد.
- یکی از مشکلات ارتباط صنعت با دانشگاه، تعداد کم بازدیدهای علمی دانشجویان از مراکز صنعتی می‌باشد که این طرح، زمینه‌ساز برگزاری این چنین بازدیدهایی می‌باشد.
- از فواید دیگر این طرح، افزایش واقع‌گرایی دانشجویان نسبت به فضاهای کاری می‌باشد. به عبارت دیگر، یکی از مشکلات موجود در اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی، غرور کاذب فارغ‌التحصیلان به عنوان یک فرد تحصیل کرده می‌باشد. این طرح با افزایش واقع‌گرایی دانشجویان، مدت زمان شاغل شدن آن‌ها را پس از فارغ‌التحصیلی کاهش می‌دهد.



## نتایج اثربخش کارورزی در طول سه سال

- دانشجویانی که در سیستم آکادمیک تحصیل کرده‌اند، با مراجعه مستقیم به مراکز صنعتی در قالب این طرح، می‌توانند نقاط ضعف آن‌ها را شناسایی کنند و در قالب طرح‌های پژوهشی، این مشکلات توسط دانشگاه بررسی و رفع گردد.
- هنگامی که دانشجویان در صنعت، فرایندی متمایز با آموخته‌هایشان را مشاهده می‌کنند، با مراجعه به اساتید خود و پرسش درباره آن فرایند صنعتی، سیستم آموزشی دانشگاه را به سمت آموزش مباحث صنعتی و کاربردی سوق می‌دهند. از سوی دیگر، با وارد شدن تجربه‌ها و مشاهدات دانشجویان به فضای دانشگاه، رشد و توسعه هرچه بهتر حاصل می‌گردد.
- احتمال اینکه دانشجویان بتوانند بواسطه این طرح برای خود رزومه‌ای مناسب یا شغلی در آن مرکز صنعتی تهیه کنند، بسیار زیاد می‌باشد.



باتشکر از توجه شما  
محمد داوری  
مدیر ارتباط با صنعت و کارآفرینی  
دانشگاه شهید باهنر کرمان  
اسفندماه ۱۳۹۷

