

سید فخرالدین افضلی

مدیر فناوری و طرح های کاربردی
دانشگاه شیراز (ارتباط با صنعت)

به نام خدا



سه مدل کاری در جهت
ارتباط جامعه (صنعت) و دانشگاه



فلوجارت گردش کاری قراردادها

معاونت پژوهشی

دفتر امور فناوری و طرح های کاربردی



کلیه قراردادهای منعقد شده توسط اعضای محترم هیئت علمی دانشگاه شیراز، باید به دفتر امور فناوری و طرح های کاربردی دانشگاه شیراز اظهار گردد.

دفتر امور فناوری و طرح های کاربردی صرفاً پاسخگوی مواردی است که در فلوجارت زیر در محل دفتر امور فناوری انجام میشود.

مدرك لازم جهت ثبت اختتام طرح و دریافت امتیازات متعلقه مفاسد حساب بیمه تامین اجتماعی میباشد.

جهت انجام امور اداری مربوط به قرارداد (مطالبات، بیمه...) مجربان محترم هیئت علمی میتوانند از پرسنل همکار غیر هیئت علمی استفاده نمایند و جهت هماهنگی یا معاونت دفتر امور فناوری و طرح های کاربردی ارتباط برقرار نمایند.

نکات مهم



آسیب شناسی فرآیندهای اداری و مکانیزمهای اجرایی

بیمه - مالیات - داخلی - حقوقی - تجربه دانشگاه شیراز

تشکیل و افتتاح فازهای اول و دوم خانه جامعه - صنعت در دانشگاه شیراز

هدف:

تقویت تعامل صنعت و دانشگاه نقش به‌سزایی در توسعه ملی دارد. جامعه در حال توسعه جامعه‌ای است که امکان صنعتی‌شدن را دارد و بر این اساس صنعت کشور به دانش روز و فناوری نیاز دارد. توسعه فناوری سبب می‌شود بر اساس نیاز بازار و مردم وارد عمل شده و بهبود و توسعه جایگاه تولید را شاهد باشیم. نیازهای صنعت باید از طریق فناوری، تحقیقات، نیروی انسانی و خدمات مشاوره‌ای در اختیار این بخش قرار گیرد.

دستاوردها:

- ✓ توسعه مشاركت اعضاء هيئت علمي در شناسايي و رفع مشكلات ملي و استاني در راستاي تكاليف و در چارچوب اختيارات وزارتخانه و دانشگاه در ارتباط با نمايندگان مستقر.
- ✓ ايجاد ساختاري براي شناسايي و تبديل مسائل و مشكلات صنعتي به مسائل علمي در جهت درك مشترك دانشگاه و صنعت از مسائل يكدیگر در جهت توسعه اين ارتباط
- ✓ فراهم آوردن بستر مناسب جهت مشاركت اساتيد و محققين ايراني مقیم خارج از کشور در پروژه‌های صنعتي و تعاملات بين‌المللي
- ✓ بازاریابی صنعتي بر پایه شعار تبديل علم به ثروت
- ✓ نوآوری در روش های توليد و فروش محصولات
- ✓ ايجاد شبکه ارتباطي منظم با صنعت
- ✓ امکان ايجاد نشست‌های تخصصي، همایش‌ها، کارگاه‌های آموزشي و همچنين امکان برگزاری بازدیدها و تورهای صنعتي
- ✓ تسهيل امور مربوط به کارآموزي، کارورزي و پژوهانه دانشجویان و فارغ‌التحصیلان توانمند
- ✓ خدمات رایگان مشاوره صنعتي
- ✓ مذاکره جهت امکان ايجاد پایان نامه يا تعريف دانشجوی دکتری به سفارش صنايع در موضوعاتی با محوریت حل مشكلات صنايع
- ✓ نیازسنجی تعاملی
- ✓ جلسات مشاوره رایگان در حوزه های طرح و توسعه



دانشجویانی که به جای پادگان به مراکز پژوهشی اعزام می‌شوند



مناخه پونسه آموزشی - تعلیمی صنایع دفاع در منطقه جنوب کشور - دانشجو، دوره، سربازی خود را در مراکز پژوهشی سپری می‌کند.

شماره در نظر گرفته بود که تا کنون ۵۰ درصد آن محقق و جذب شده است. رئیس مرکز پژوهشی صنایع دفاع، بیان کرد: دانشجویان با به دست آوردن مهارت‌های تخصصی و علمی در مراکز پژوهشی صنایع دفاع، می‌توانند به مراکز پژوهشی صنایع دفاع اعزام شوند و در مراکز پژوهشی صنایع دفاع به کارگیری شوند.

رئیس مرکز پژوهشی صنایع دفاع، بیان کرد: دانشجویان با به دست آوردن مهارت‌های تخصصی و علمی در مراکز پژوهشی صنایع دفاع، می‌توانند به مراکز پژوهشی صنایع دفاع اعزام شوند و در مراکز پژوهشی صنایع دفاع به کارگیری شوند.



خانه جامعه-صنعت فاز اول

تعامل آزادانه

تجربه دانشگاه شیواز ۹۶-۹۷

مدیر کل دفتر امور قانون و خانواده استناداری فارس:

بانوان تحصیل کرده حاضر نیستند خانه‌نشین شوند و به دنبال مطالبات اجتماعی خود می‌گردند

وی با تأکید بر اینکه در هر حوزه دانشگاه انجام گرفته در مورد تعامل با صنعت، رونق می‌یستد در حال پیشروی است و همچنان باید آید اما تأکید دارد که نباید در زمینه همکاری‌ها با صنعت، بی‌توجهی داشته باشیم و باید به دنبال مطالبات اجتماعی خود می‌گردند.

مدیر کل دفتر امور قانون و خانواده استناداری فارس، بیان کرد: بانوان تحصیل کرده حاضر نیستند خانه‌نشین شوند و به دنبال مطالبات اجتماعی خود می‌گردند.

مدیر کل دفتر امور قانون و خانواده استناداری فارس، بیان کرد: بانوان تحصیل کرده حاضر نیستند خانه‌نشین شوند و به دنبال مطالبات اجتماعی خود می‌گردند.

مدیر کل دفتر امور قانون و خانواده استناداری فارس، بیان کرد: بانوان تحصیل کرده حاضر نیستند خانه‌نشین شوند و به دنبال مطالبات اجتماعی خود می‌گردند.



خانه جامعه-صنعت

فاز دوم

تعامل آزادانه

تجربه دانشگاه شیراز ۹۶-۹۷



دانشگاه شیراز
Shiraz University

بسمه تعالی
دانشگاه شیراز
معاونت پژوهشی
دفتر امور فناوری و طرح های کاربردی
برنامه "خانه جامعه-صنعت"
معرفی و شیوه نامه



انعقاد تفاهم نامه همکاری
دانشگاه شیراز و شرکت فراسان



کارگروهها و میزهای تخصصی

تجربه دانشگاه شیراز ۹۶-۹۷



جدول ۱: عناوین کارگروههای فوق تخصصی

ردیف	عنوان کارگروه
۱	RS-GIS
۲	انرژی، نفت، گاز و پتروشیمی
۳	آب خشکسالی و بلایای طبیعی
۴	آسیب های اجتماعی و مطالعات
۵	تبلیغات، رسانه، آموزش و ترویج
۶	حمل و نقل، عمران و توسعه روستا
۷	خدمات حقوقی، قضایی، بازرگانی
۸	سلامت، گیاهان و فرآورده های دارو
۹	فناوری های نوین، IT و ICT
۱۰	کشاورزی و امور دام و صنایع تبدیلی
۱۱	گرد و غبار، فرسایش خاک و رسوبات
۱۲	محیط زیست و منابع طبیعی

تشکیل ۱۵ کارگروه فوق تخصصی

هدف:

به منظور افزایش اثربخشی دانشگاه در حل معضلات و مشکلات صنعت، تعداد ۱۵ کارگروه تخصصی و در هر کارگروه ۵ میز تخصصی تعاملی با صنعت، متشکل از اعضاء هیات علمی دانشگاه شیراز تشکیل شده است. جهت انجام پژوهش ها به صورت بین رشته ای و چند رشته ای و با توجه به مسئولیت دانشگاه در ارتباط با جامعه و صنعت تشکیل این کارگروه ها ضرورت دارد.

تاریخ برگزاری انتخابات دبیران کارگروه های تخصصی:

- ۹۶/۱۲/۱۶
- ۹۶/۱۲/۱۶
- ۹۶/۱۲/۲۲

ردیف	عنوان کارگروه
۱	RS-GIS
۲	انرژی، نفت، گاز و پتروشیمی
۳	آب خشکسالی و بلایای طبیعی
۴	آسیب های اجتماعی و مطالعات زنان
۵	تبلیغات، رسانه، آموزش و ترویج
۶	حمل و نقل، عمران و توسعه روستایی
۷	خدمات حقوقی، قضایی، بازرگانی، اقتصادی، مدیریتی
۸	سلامت، گیاهان و فراورده های دارویی و تجهیزات پزشکی
۹	ICT و IT فناوری های نوین
۱۰	کشاورزی و امور دام و صنایع تبدیلی (زراعت، اصلاح نبات، باغبانی، تغذیه، خاک، آب، ترویج)
۱۱	گرد و غبار، فرسایش خاک و رسوب
۱۲	محیط زیست و منابع طبیعی
۱۳	ملاحظات امنیتی و دفاعی، هوا فضا
۱۴	هنر و معماری، گردشگری و صنایع دستی
۱۵	کارگروه طرح های بین المللی (یک نفر از هر کارگروه انتخاب و در این کارگروه عضویت خواهند داشت)

دستاوردها:

- ✓ گردآوری، ثبت، اطلاع رسانی و ترویج تجارب و دستاوردهای موفق صنعت، دانشگاه و پژوهشگاه ها در ارتباط با صنعت.
- ✓ بررسی پروژه های درخواست شده از صنعت و انتخاب پژوهشگران مرتبط جهت انجام آنها.
- ✓ تعريف پایان نامه های بین رشته ای.
- ✓ ایراد سخنرانی های عملیاتی و نشست های تخصصی بین رشته ای.
- ✓ بحث در مورد ارتباطات بین المللی و دیپلماسی علمی.
- ✓ به کارگیری توان کارگروه های تخصصی در محورهای علمی اولویت دار استانی.
- ✓ تبادل دانش علمی و تجربیات فنی با متخصصین صنایع از طریق اقامت در کارخانجات یا صنایع.
- ✓ برگزاری جلسات هم اندیشی و تحلیل پروژه ها
- ✓ انسجام و هماهنگی در تعامل با جامعه با محوریت دفتر فناوری.
- ✓ بازاریابی پژوهش و فناوری به روش های مختلف (تبلیغ و ...).
- ✓ پیشنهاد روش های جدید تعامل با جامعه، تنوع بخشی به روشهای قبلی و جذب طرح ها و همکاری ها.
- ✓ تشویق اعضای هیأت علمی در تعامل و همکاری با جامعه بوسیله پیشنهاد راهکارهای متنوع.
- ✓ تشویق اعضای هیأت علمی در جهت فعالیت های نوآورانه و کارآفرینی دانشگاه.

تدوین و اجرایی
نمودن آیین نامه
گرنٹ ویژه تشویقی
اعضای هیأت علمی



تدوین و اجرایی نمودن آیین نامه گرنت ویژه تشویقی اعضای هیأت علمی
دانشگاه شیراز مرتبط با طرح های کاربردی

منظور از گرنت ویژه تشویقی، اختصاص امتیازات علاوه بر دستورالعمل عادی
اختصاص امتیازات به طرح های کاربردی پژوهشی می باشد و بر اساس آن گرنت و
کارایی ویژه تعریف و اختصاص داده خواهد شد.

دستاوردها:

۱. اعطاء امتیاز گرنت ویژه به طرح های پژوهشی توسط اعضای هیأت علمی دانشگاه شیراز با توجه به اینکه این مهم فاقد اهمیت لازم در فعالیت اعضای محترم هیئت علمی قلمداد می شد و عدم توجه به این امر بر خلاف توقعات نظام و جامعه از دانشگاه و رسالت آن می باشد.
۲. در برخی موارد به دلیل تطویل پروژه و در مواردی به دلیل وجود یک قرارداد مادر که زیر پروژه ها از آن حاصل شده است، طولانی بودن پروژه مادر و عدم امکان دریافت مفاصا حساب موجب می گردید که اختتام پروژه امکان پذیر نبوده و لذا مجری محترم در زمان لازم از امتیارات آن بهره مند نگردد، لذا این پیشنهاد به مشکل فوق نیز نظر دارد.
۳. تشویق اعضای هیئت علمی تازه استخدام به ارسال پروپوزال و دریافت طرح های کاربردی.
۴. تشویق اعضای محترم هیئت علمی به هزینه نمودن بخش بیشتری از بودجه پروژه به عنوان دستگاه ها و لوازم غیر مصرفی ماندگار در آزمایشگاه ها.
۵. تشویق اعضای محترم هیئت علمی به خروجی های مناسب و متناسب با امتیاز بندی طرح های برتر دانشگاهی همچون خروجی های ثبت اختراع، مقالات، حمایت از دانشجویان تحصیلات تکمیلی و ... از طرح های پژوهشی.
۶. اعطاء امتیاز تشویقی بر اساس میزان بالاسری دریافتی دانشگاه جهت محاسبه امتیاز حاصله، به نحویکه بابت بهره مندی دانشگاه از طرح های پژوهشی به مجری طرح امتیاز تشویقی تعلق گرفته می گیرد.

۷. در نظر گرفتن تنوع طرح ها و اهمیت نیروی انسانی مدیریت آن از جمله در سطوح ملی، بین المللی و کلان.

۸. تبدیل امتیاز کل طرح به امتیاز دهی ۷۰ درصد حین اجرای طرح و ۳۰ درصدی پس از اختتام طرح و ارائه مستندات مختومه شدن قرارداد.

۹. مستهلک شدن امتیاز مربوط به طرح های کاربردی به دلیل پیش بینی انتقال مازاد امتیاز به سایر مفاد امتیازات پژوهشی به دیگر بیان این امر منجر به رسمیت شناختن تنوع فعالیت های اعضای هیئت علمی می گردد.

۱۰. تفکیک سقف امتیازات در دانشکده های مختلف دانشگاه.

۱۱. تفکیک بند امتیازات قراردادها در حوزه های مختلف علمی بر اساس داده های مالی موجود در بایگانی چند ساله دفتر فناوری و طرح های کاربردی.

۱۲. اهمیت دادن به فعالیت های اعضای هیئت علمی در اخذ گرنت یا قراردادهای تحقیقاتی با منشأ خارج از کشور / اخذ گرنت یا پروژه های تحقیقاتی از خارج از کشور.

جدول شماره ۱: امتیازات گرنٹ ویژه مربوط به فعالیتهای فناورانه:

ردیف	کد	عنوان فعالیت	سقف امتیاز در واحد کار	سقف امتیاز کل در سال	ملاحظات
۱	۱-۱	راه اندازی دفتر یا مرکز خدمات فناوری	۲	۲	
	۲-۱	تأسیس شرکت دانش بنیان وابسته به دانشگاه یا تأسیس شرکت دانش بنیان با مجوز دانشگاه	۳	۳	

* در صورتی که درصد مشارکت یا سهام هر عضو هیأت علمی در فعالیت فناورانه ذکر شده، بالای ۲۵ درصد باشد، امتیاز کامل و در غیر این صورت به تناسب، امتیاز تخصیص مییابد.

جدول شماره ۲: امتیازات گرنٹ ویژه مربوط به فعالیتهای بینالمللی:

ردیف	کد	عنوان فعالیت	سقف امتیاز در واحد کار	سقف امتیاز کل در سال	ملاحظات
۲	۱-۲	پروپوزالها و فعالیتهای بینالمللی اجرا یا مشارکت در اجرای قراردادهای تحقیقاتی با منشاء خارج از کشور/ اخذ گرنتها یا پروژههای تحقیقاتی از خارج از کشور، پروپوزال مصوب بینالمللی مصوب مثلا با دانشگاه درسدن	۴	۸	متناسب با نوع پروژه و مبلغ، اضافه بر امتیاز قرارداد ذکر شده در جداول ۳ و ۴

جدول شماره ۳: امتیازات گرنت ویژه مربوط به قراردادهای پژوهشی برون دانشگاهی (از طریق معاونت پژوهش و فناوری دانشگاه)

بند	موضوع	امتیاز هر بند در هر سال	سقف امتیاز
۱-۳	پروپوزال ارسالی از دفتر امور فناوری و طرحهای کاربردی دانشگاه	۱	۱
۲-۳	قراردادهای اول منعقد شده اعضای هیأت علمی	۱	۱
۳-۳	مدیریت قراردادهای کلان	۱	۱
۴-۳	تجهیز آزمایشگاه از محل قراردادها بشرط جذب شدن بعنوان اموال دانشگاه	به ازای هر یک میلیون تومان ۰/۱۵ امتیاز گرنت پژوهشی محاسبه میگردد.	۱
۵-۳	وصولی قراردادهای بخش تجهیز آزمایشگاه به شرط استقرار در آزمایشگاه مرکزی	به ازای هر یک میلیون تومان ۰/۲۵ امتیاز گرنت پژوهشی محاسبه میگردد.	۱
۶-۳	وصول حمایت از پایاننامههای کارشناسی ارشد و دکتری دارای قرارداد بیرونی (بشرط ذکر عنوان حمایت کارفرما در متن پایان نامه)	به ازای هر یک میلیون تومان ۰/۱۵ امتیاز گرنت پژوهشی محاسبه میگردد.	۱
۷-۳	ارائه گواهی حسن انجام کار از طرف کارفرما	۲۰٪ امتیاز کسب شده از بندهای مربوط به امتیاز وصولی از جدول ۴ به عنوان تشویق	۱

جدول شماره ۴: امتیازات گرنت ویژه مربوط به قراردادهای پژوهشی برون دانشگاهی تسویه شده

M: امتیاز کسب شده از گرنت معمولی میباشد.

امتیاز هر بند در هر سال		موضوع	بند	
قراردادهای غیرگروهی	*قراردادهای گروهی			
پس از تسویه	باقی مانده پس از تسویه			امتیاز در حال اجرا
M- (به ازای هر n میلیون تومان بالاسری ۱/۹۵ امتیاز)	M- ۳۰٪	به ازای هر n میلیون تومان بالاسری ۱/۵ امتیاز	۱-۴ اجرای قراردادهای دانشگاه تا ۵۰۰ میلیون ریال وصولی در سال (مبالغ به نسبت درصد سهم مجری اصلی و همکاران محاسبه خواهد شد.)	
M- (به ازای هر n میلیون تومان بالاسری ۰/۹۸ امتیاز)	M- ۳۰٪	برای وصولی های بعد از ۵۰۰ میلیون ریال تا ۱۰۰۰ میلیون ریال به ازای هر n میلیون تومان بالاسری ۰/۷۵ امتیاز	۲-۴ اجرای قراردادهای دانشگاه مازاد بر ۵۰۰ و تا ۱۰۰۰ میلیون ریال وصولی	
M- (به ازای هر n میلیون تومان بالاسری ۰/۶۵ امتیاز)	M- ۳۰٪	برای وصولی های بعد از ۱۰۰۰ میلیون ریال به ازای هر n میلیون تومان بالاسری ۰/۵ امتیاز	۳-۴ اجرای قراردادهای دانشگاه مازاد بر ۱۰۰۰ میلیون ریال وصولی	

جدول شماره ۵: مقادیر n بر اساس دانشکده‌های مختلف

بر اساس آمار ۲ سال آخر دانشکده‌های مختلف (پیوست ۱)، محاسبه سهم مالی قرارداد به ازای هر استاد تعداد قراردادهای منعقد شده مطابق جدول زیر تنظیم شده است. میزان متغیر n بر اساس دانشکده‌های مختلف ۱/۵ و ۲ می‌باشد.

ردیف	دانشکده / حوزه	ضریب
۱	گروه اول: مهندسی برق و کامپیوتر، مهندسی مکانیک، مهندسی شیمی، نفت و گاز، مهندسی عمران و مواد، هنر و معماری، کشاورزی، اقتصاد، مدیریت و علوم اجتماعی، علوم تربیتی و روانشناسی، فناوریهای نوین، دامپزشکی	۲
۳	گروه سوم: علوم، ادبیات و علوم انسانی، الهیات و معارف اسلامی، حقوق و علوم سیاسی	۱/۵

- باتوجه به اینکه سقف امتیاز طرح‌های کاربردی در امتیازات گرنت و پایه در هر سال ۱۴ می‌باشد، چنانچه سقف امتیاز قراردادها پر شود، امتیاز مازاد قراردادها با ضریب ۵/۰ در امتیاز پژوهشی (سایر موارد مثل مقاله و ...) محاسبه شود و یا تا دو سال آینده به کیفیت ذکر شده استفاده نماید.
- امتیاز گرنت ثبت اختراع، مقالات (مجلات)، کتب، پایان‌نامه‌های دانشجویی خروجی از طرح‌های کاربردی در ۵/۱ ضرب خواهد شد. درخصوص پایان‌نامه‌های مورد حمایت (بدون قرارداد کاربردی) مدنظر نمی‌باشد.
- در صورتیکه قرارداد، اولین قرارداد عضو محترم هیأت علمی باشد امتیاز مربوطه با ضریب ۲ محاسبه می‌گردد.
- در صورت عدم ارائه اختتام قرارداد (مفاصاحساب)، دانشگاه می‌تواند به نسبت امتیازات کسب شده قبلی قرارداد مربوطه، از امتیازات آینده وی کسر نماید.
- امتیاز گرنت محاسبه شده با ضریب ۵/۰ در امتیازات پژوهشی کارایی لحاظ می‌گردد.
- همکار(ان) و مجری(ان) به نسبت درصد مشخص شده در قرارداد اصلی و قرارداد داخلی از کلیه امتیازات اشاره شده در این دست‌ورالعمل برخوردار می‌شوند.
- امتیاز مربوط به طرح‌های کاربردی توسط دفتر امور فناوری و طرح‌های کاربردی دانشگاه براساس مدارک موجود در این دفتر محاسبه می‌گردد.



معاونت پژوهش و فناوری
دفتر امور فناوری و طرح‌های کاربردی



خانه جامعه-صنعت



با تشکر از حسن توجه شما